

Le népotisme¹

Dans les coulisses du monde professionnel, se cachent parfois des histoires méconnues qui méritent d'être racontées. Aujourd'hui, je vous invite à plonger dans un récit captivant, empreint de frustration² et d'injustice, mais porteur d'un message puissant. Cette histoire m'est transmise par un ami proche, dont je préserve l'anonymat sous le nom de Farid.

Mon ami a vécu une expérience fascinante et frustrante lors de sa candidature à un poste important au sein d'un établissement réputé. Dès le départ, Farid était conscient de l'importance de cette opportunité et de son impact potentiel sur sa carrière.

Après avoir passé le processus de sélection, Il a été choisi comme candidat actif et a réussi avec brio³ l'entretien qui s'est déroulé avec un groupe de personnes, dont le responsable des ressources humaines. Cette étape lui a donné beaucoup d'espoir quant à ses chances de décrocher le poste. Après l'entretien, il a suivi toutes les étapes du processus de recrutement, y compris l'envoi des documents requis, comme un casier judiciaire vierge⁴. Il attendait avec impatience une réponse finale positive, qui scellerait⁵ son entrée dans cet établissement prestigieux. Cependant, deux semaines se sont écoulées sans que Farid ne reçoive de réponse. Inquiet, il a décidé de contacter les ressources humaines par e-mail pour obtenir une mise à jour sur le statut de sa candidature. Malheureusement, il n'a jamais reçu de réponse, ce qui a alimenté sa frustration et son incertitude.

Une semaine plus tard, Farid a décidé de téléphoner directement au responsable des ressources humaines pour obtenir des éclaircissements. À sa grande déception, Farid a reçu un e-mail peu de temps après son appel, annonçant que l'établissement avait décidé de poursuivre avec un autre candidat possédant des compétences différentes. Cette nouvelle a laissé Farid perplexe et curieux de connaître les raisons de cette décision apparemment injuste.

À travers des recherches approfondies, Farid a découvert que le népotisme pouvait potentiellement être un facteur influent dans le domaine professionnel. Il a remarqué que certaines décisions de recrutement semblaient souvent favoriser des personnes ayant des relations ou des liens personnels avec les décideurs, ce qui laissait peu de place aux candidats qualifiés et méritants.

Le cas de Farid n'est pas un cas isolé de népotisme dans le monde professionnel. Ce phénomène a des implications qui touchent l'ensemble de la dynamique du milieu de travail.

Ainsi, l'histoire de Farid met en lumière les défis et les frustrations auxquels de nombreux chercheurs d'emploi sont confrontés, où le népotisme peut encore jouer un rôle déterminant dans les opportunités professionnelles.

Il est temps de briser ce cycle et de créer un environnement de travail où les règles du jeu sont justes pour tous les candidats.

Jamil Chaaban, STA2, juin 2023

Le lexique :

- (1) : Donner des avantages professionnels à sa famille ou à ses proches sans tenir compte de leurs qualifications.
- (2) : Un sentiment d'insatisfaction ou de déception causé par l'incapacité à atteindre un objectif.
- (3) : Accomplir quelque chose avec excellence, talent ou maîtrise exceptionnelle.
- (4) : Un document qui signifie qu'aucune condamnation pénale n'a été enregistrée pour une personne.
- (5) : Consoliderait, officialiserait, garantirait, certifierait.

Questions de compréhension :

1. **Lisez** le paratexte pour répondre aux questions suivantes.
 - 1.1. **Quel est** le sujet principal abordé dans ce texte ?
 - 1.2. **Quels sont** les sentiments évoqués dans cette introduction ?
 - 1.3. **Quelle est**, selon vous, la raison pour laquelle l'anonymat de l'ami de l'auteur est préservé ?

2. **Lisez** le passage (1.1 – 1.11). **Répondez.**
 - 2.1. **Comment s'est déroulé** l'entretien de Farid lors du processus de sélection ?
 - 2.2. **Qu'est-ce que** cette étape a **suscité** chez Farid quant à ses chances de décrocher le poste ?
 - 2.3. **Comment** la situation **a-t-elle affecté** Farid émotionnellement ?

3. **Lisez** le passage (1.9 – 1.20). **Répondez.**
 - 3.1. **Quelle est** la raison qui a poussé Farid à téléphoner au responsable des ressources humaines ?
 - 3.2. **Quelle est** la réponse qu'il reçoit de l'établissement ?
 - 3.3. **Comment** Farid **réagit-il** à cette nouvelle ?

4. **Lisez** le passage (1.21 – 1.26). **Répondez.**
 - 4.1. **Qu'est-ce que** l'histoire de Farid **met** en lumière ?
 - 4.2. **Quel est** le rôle de la dernière phrase dans ce texte ?

5. En vous référant au texte, **dites** si les affirmations suivantes sont vraies ou fausses et **justifiez** chacune d'elles en citant le texte.
 - 5.1. Le népotisme est un phénomène courant dans le monde professionnel.
 - 5.2. Le responsable des ressources humaines a répondu à l'e-mail de Farid.
 - 5.3. Farid a été embauché pour le poste au sein de l'établissement réputé.

6. **Lisez** tout le texte. **Répondez.**
 - 6.1. **Quel est** le temps verbal principalement employé dans ce texte et **quelle est** sa valeur ?
 - 6.2. **Justifiez** l'emploi du subjonctif dans la phrase suivante :
« Cependant, deux semaines se sont écoulées sans que Farid ne **reçoive** de réponse. »
 - 6.3. Ce texte présente un récit réaliste basé sur des faits concrets. **Justifiez.**

7. **Quelle est** l'intention de l'auteur dans ce texte ?
 - 7.1. Dénoncer le phénomène du népotisme dans le monde professionnel.
 - 7.2. Raconter l'histoire personnelle de Farid et ses difficultés lors d'une candidature.
 - 7.3. Promouvoir un établissement réputé et ses opportunités professionnelles.

Correction
(Le népotisme)

Questions	Réponses	Notes
1	<p>1.1. Le sujet principal abordé dans ce texte est le népotisme dans le monde professionnel.</p> <p>1.2. Les sentiments évoqués dans cette introduction sont la frustration et l'injustice.</p> <p>1.3. L'anonymat de l'ami de l'auteur est préservé pour protéger son identité.</p>	
2	<p>2.1. Il a réussi avec brio l'entretien qui s'est déroulé avec un groupe de personnes, dont le responsable des ressources humaines.</p> <p>2.2. Cette étape lui a donné beaucoup d'espoir quant à ses chances de décrocher le poste.</p> <p>2.3. La situation a alimenté sa frustration et son incertitude, affectant Farid émotionnellement.</p>	
3	<p>3.1. Farid a décidé de téléphoner au responsable des ressources humaines une semaine plus tard parce qu'il n'avait jamais reçu de réponse à son message électronique, ce qui avait alimenté sa frustration et son incertitude quant au statut de sa candidature.</p> <p>3.3. Farid reçoit un e-mail peu de temps après son appel, annonçant que l'établissement a décidé de poursuivre avec un autre candidat possédant des compétences différentes.</p> <p>3.4. La nouvelle laisse Farid perplexe et curieux de connaître les raisons de cette décision apparemment injuste.</p>	
4	<p>4.1. L'histoire de Farid met en lumière les défis et les frustrations auxquels de nombreux chercheurs d'emploi sont confrontés, ainsi que le rôle déterminant que peut jouer le népotisme dans les opportunités professionnelles.</p> <p>4.2. La dernière phrase du texte a un rôle de conclusion et d'appel à l'action. Elle résume le message principal de l'histoire de Farid et souligne l'importance de briser le cycle du népotisme dans le monde professionnel. L'auteur invite les lecteurs à prendre conscience de l'impact du népotisme et à agir pour instaurer un environnement de travail plus équitable et basé sur le mérite. La phrase finale renforce ainsi l'intention de sensibilisation et de changement véhiculée par l'histoire de Farid.</p>	
5	<p>5.1. Vrai. Justification : Le texte mentionne que le cas de Farid n'est pas un cas isolé de népotisme dans le monde professionnel. Il suggère que le népotisme est répandu et a des implications qui touchent l'ensemble de la dynamique du milieu de travail.</p> <p>5.2. Faux. Justification : Le texte indique que Farid n'a jamais reçu de réponse après avoir contacté les ressources humaines par e-mail. Par conséquent, il n'a pas reçu de réponse du responsable des ressources humaines.</p> <p>5.3. Faux. Justification : Le texte indique que l'établissement a décidé de poursuivre avec un autre candidat possédant des compétences différentes, ce qui signifie que Farid n'a pas été embauché.</p>	

6	<p>6.1. Le temps verbal principalement employé dans ce texte est le passé composé. Sa valeur est d'exprimer des actions passées qui ont un lien direct avec le présent du récit. Exemples d'utilisation du passé composé dans le texte : "Mon ami a vécu une expérience fascinante et frustrante lors de sa candidature à un poste important..." "Il a suivi toutes les étapes du processus de recrutement, y compris l'envoi des documents requis..." "Farid a découvert que le népotisme pouvait potentiellement être un facteur influent dans le domaine professionnel."</p> <p>6.2. Grammaticalement, Le subjonctif est utilisé après certaines expressions de négation comme "sans que" pour indiquer une absence ou une incertitude quant à la réalisation de l'action. Du point de vue du sens, l'emploi du subjonctif souligne l'incertitude ou l'absence de réponse que Farid a rencontrée. La phrase indique que Farid n'a pas reçu de réponse pendant ces deux semaines, et le subjonctif renforce cette idée d'incertitude ou d'absence en insistant sur le fait que l'action de recevoir une réponse n'a pas été réalisée.</p> <p>6.3. Ce texte peut être considéré comme un récit réaliste. Il présente une histoire qui est cohérente avec la réalité du monde professionnel. Les événements décrits, tels que la candidature de Farid, son entretien d'embauche, ses démarches pour obtenir des réponses et sa découverte du népotisme, sont des situations courantes et réalistes auxquelles de nombreuses personnes peuvent être confrontées dans leur vie professionnelle. De plus, le texte met en avant des thèmes et des problématiques réelles, telles que l'injustice, la frustration et les défis liés à la recherche d'emploi. Tout cela contribue à donner au récit une dimension réaliste.</p>	
7	<p>La réponse correcte est :</p> <p>7.1. Dénoncer le phénomène du népotisme dans le monde professionnel.</p>	