

## الدرس الثالث: سياسات مكافحة البطالة

### ❖ مفهوم البطالة:

هي حالة كل شخص ليس له عمل ويبحث فيسمى عاطلا عن العمل

### ❖ شروط البطالة:

1. أن يكون بدون عمل (بين 15-64 سنة)
2. أن يكون قادرا على العمل
3. أن يبحث عن عمل

### ❖ احتساب معدل البطالة:

$$\text{معدل البطالة} = \frac{\text{عدد العاطلين عن العمل لا اراديا}}{\text{القوى العاملة الاجمالية}} \times 100$$

- القوى العاملة الإجمالية = القوى الفعلية + عدد العاطلين عن العمل غير إراديا

### ❖ أشكال البطالة :

- البطالة الظرفية: هي تكون نتيجة ظرف اقتصادي معين " إنكماش كساد" وهي تزول بزوال الظرف الاقتصادي الرديء
- البطالة البنوية: تكون نتيجة عدم توافق بين طبيعة الطلب و طبيعة العرض
- البطالة المقنعة أو المستترة: هي وضع الذين يقومون بأعمال ذات إنتاجية ضعيفة جدا أو شبة معدومة
- البطالة الموسمية: يوصف بهذا النوع من البطالة الذين تقتصر مدة اعمالهم على بعض الأشهر أو المواسم
- البطالة التقنية: تنجم عن اعطال في الآلات و المعدات او بسبب عدم توفر المواد الأولية... الخ
- البطالة التكنولوجية: تنجم عن طول الآلة مكان اليد العاملة

### ❖ انعكاسات البطالة :

1. على الصعيد الاجتماعي: مصدر فقر وتدني في مستوى المعيشة بالإضافة الي تراجع في المرتبة الاجتماعية
2. على الصعيد الديمغرافي: ارتفاع سن الزواج و العزوبية وبالتالي تدني في معدلات الولادة بالإضافة الي هجرة الي الخارج

3. **على الصعيد الاقتصادي:** هدر لراسمال بشري مكلف للدولة و الأسر بالاضافة الي تراجع المداخيل ← تدهور القدرة الشرائية ← تراجع الطلب على الاستهلاك ← تراجع الاستثمار ← تراجع الانتاج ← تراجع النمو الاقتصادي
4. **على الصعيد المالي:** تكلفة لخزينة الدولة فقط في الدولة الذين يقدمون تعويضات للعاطلين عن العمل

## ❖ سياسات مكافحة البطالة

### 1. السياسة الكلاسيكية

- أ- تستخدم لمعالجة البطالة الظرفية  
ب- الوسيلة: استحداث مؤسسة الوطنية للاستخدام  
ت- الهدف منها: الجمع او تأمين الاتصال بين العرض و الطلب

### 2. السياسة الناشطة في مجال اليد العاملة

- أ- تستخدم لمعالجة البطالة البنيوية  
ب- الوسيلة
- i. التاثير عن العرض: اعادة تأهيل العاطلين عن العمل لاكتساب المهارات التي يتطلبها سوق العمل أو اعطاء العاملين حق الحصول على اجازة اعداد مدفوعة للانصراف الي اعداد لاختصاصات جديدة
- ii. التاثير على الطلب: الاشتراط على المنشآت التي تستفيد من المساعدات بان تخصص نسبة من وظائفها للمعاقين أو توزع الوظائف بنسب متساوية بين الذكور و الإناث

### 3. سياسة الحفاظ على فرص العمل القائمة

- أ- تقضي بدعم أو تأمين المنشآت الإقتصادية الكبيرة المعرضة للأفلاس  
ب- الهدف الحفاظ على فرص العمل القائمة

### 4. سياسة ايجاد فرص عمل جديدة

- أ- **سياسة تحقيق نهوض الإقتصادي عبر تعزيز الطلب على الإستهلاك**
- وسائلها متعددة وردت سابقا
  - سلبياتها تولد تضخم مالي
- ب- **سياسة حث المنشآت الإقتصادية التابعة للقطاع الخاص على خلق فرص عمل جديدة**

- وسائلها: منح قروض ميسرة أو إعفاءات ضريبية
- سلبياتها: تكلفة لخزينة الدولة ← تسبب عجز في الموازنة العامة
- ت- سياسة زيادة عدد الوظائف في الإدارات العامة ولو لم تكن بحاجة فعلية إليها
- سلبياتها: زيادة نفقات العامة للدولة أو عجز في الموازنة العامة

#### 5. سياسات متفرقة

- أ- تخفيض العدد القانوني لساعات العمل الإسبوعية
- سلبياتها: ارتفاع كلفة الإنتاج
- ب- تخفيض سن القانوني للتقاعد
- سلبياتها: عجز في صناديق التقاعد و التعويضات ← اضطرار الصناديق لرفع معدلات الاشتراكات ← ارتفاع كلفة الانتاج ← تدهور القدرة التنافسية للمنشآت
- ت- تمديد سنوات التعليم الجامعي و المهني
- الهدف تخفيض عدد الوافدين الي سوق العمل
- سلبياتها : ارتفاع نفقات الدولة وارتفاع نفقات الاسر

#### 6. السياسات الليبرالية الحالية لمكافحة البطالة

- أ- سياسة تعزيز التنافسية للعرض
- سلبياتها : لا يوجد وهي الأفضل
- وسائلها وردت سابقا
- ب- جعل القوانين المنظمة لعملية الصرف من الخدمة أكثر ليونة
- ت- إلغاء الحد الأدنى للأجور

#### - ملاحظات

إنماء غير متوازن = بطالة بنيوية

نمو غير متوازن = بطالة ظرفية