

# Production écrite

## L'entreprise

**Soulignez les mots clés dans le sujet ci-dessous :**

Le sentiment d'appartenance à une entreprise est-il si primordial pour l'épanouissement des salariés ?

### I. Activité 1- Lexique

#### 1. Reliez chaque mot à sa définition :

- |                   |  |
|-------------------|--|
| a) Exubérance     | 1. Abondance des biens   |
| b) appartenance   | 2. Sentiment de bonheur et de sérénité.                          |
| c) opulence       | 3. Arrivée, début  |
| d) Bien-être      | 4. Contribuer à la progression, au développement de (une chose). |
| e) épanouissement | 5. Le fait d'appartenir à une collectivité, à un ensemble.       |
| f) avènement      | 6. Vivacité  |
| g) Gage           | 7. Preuve  |

#### 2. Complétez les paragraphes suivants avec le mot convenable.

L'intérêt	S'épanouir	D'appartenance	Reconnaissance	Utiles
Gage	Bénéficiaire	Verbaux	Entretenir	Mieux-vivre
Sens	Organisation	Salariés	Encourager	Apaisées
Porté	Épanouis	Informelle	Autonomie	Professionnellement

Plusieurs facteurs peuvent avoir un impact sur la qualité de vie au travail.

Avant le salaire, un des facteurs les plus souvent cités par les salariés est \_\_\_\_\_ au travail. Les salariés cherchent à donner un \_\_\_\_\_ à leur travail et à \_\_\_\_\_ grâce à des missions stimulantes.

Le sentiment \_\_\_\_\_ à une entreprise ou une \_\_\_\_\_ est également primordial. Pour se sentir \_\_\_\_\_ au travail, les \_\_\_\_\_ ont besoin de savoir qu'ils sont \_\_\_\_\_ à leur entreprise, qu'ils apportent leur pierre à l'édifice. Le besoin de \_\_\_\_\_ est essentiel pour \_\_\_\_\_ les salariés : il passe par le salaire, particulièrement important pour nombre d'entre eux, mais également par des encouragements \_\_\_\_\_.

Des relations de travail \_\_\_\_\_ sont également le \_\_\_\_\_ d'une qualité de vie au travail. Chaque salarié doit pouvoir \_\_\_\_\_ d'une certaine \_\_\_\_\_ tout en étant susceptible de s'appuyer sur sa hiérarchie. Un cadre de travail bien défini, des valeurs propres à l'entreprise et des managers responsables sont le gage d'un \_\_\_\_\_ au travail. \_\_\_\_\_ de bonnes relations avec ses collègues est également important. Pouvoir discuter autour d'un café et échanger de manière \_\_\_\_\_ font partie de l'esprit de convivialité d'une équipe.

## II. Activité 2 - Syntaxe.

### 1. Ajoutez à ces phrases un modalisateur

- L'entreprise \_\_\_\_\_ mobiliser les ressources humaines les \_\_\_\_\_ adaptées à ses besoins et les valoriser pour tirer le meilleur parti des compétences de ses salariés.
- Elle \_\_\_\_\_ leur offrir des conditions de formation et de promotion qui leur permettent de s'adapter aux changements et de trouver, dans leur travail, des formes d'épanouissement garantissant des relations sociales stables
- La politique de ressources humaines \_\_\_\_\_ aussi intégrer la question de la promotion interne des salariés. Il est parfois \_\_\_\_\_ de faire appel, pour certains postes, à des recrutements externes, en raison d'un profil de poste particulier.

### 2. Ci-dessous une introduction en désordre, remettez-la en ordre.

- d'autre part sur les relations de travail.
- d'une part sur le sentiment d'appartenance
- Les salariés représentent pour l'entreprise un capital humain indispensable à sa réussite.
- Cependant le rendement d'un salarié est-il toujours le même dans toutes les entreprises ?
- Autrement dit, l'employé exclu psychiquement du groupe social de l'entreprise pourrait-il accomplir parfaitement ses missions.
- Nous y répondrons ci-dessous en nous basant

### 3. Reformulez l'introduction en 70 mots (+/- 10 %)

---

---

---

---

---

---

---

---

### 4. Rédigez les séquences argumentatives :

L sentiment d'appartenance à une entreprise est-il important?

*Tout d'abord,*

---

---

---

---

Qu'est ce qui

prouve ce que vous avez déjà dit?

*Ainsi*

---

---

---

Pensez-vous que les relations humaines dans le monde de travail sont importantes ? Pourquoi ?

*Ensuite,*

---

---

---

Qu'est ce qui prouve ce que vous avez déjà dit ?

*À titre d'exemple*

---

---

---

**5. À vous maintenant de faire le bilan de ce que vous avez écrit.  
Rédigez la conclusion.**

---

---

---

---

---

Clara Lakis